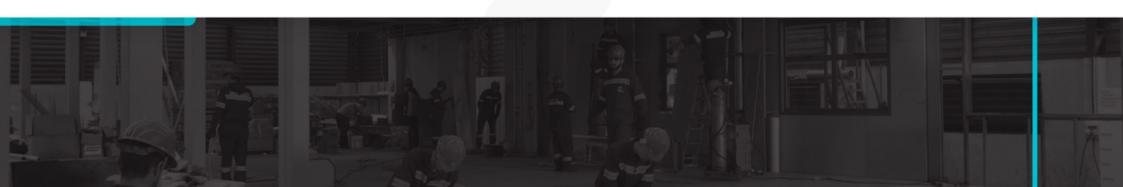
CÓDIGO DÉTICA





de nossos Ilmes e o respello por nossos dlenies e parcelros!

A agilidade, a excelência e o caráter inovador de nossas soluções construtivas têm como alicerces a ética, a qualidade de nossos produtos, o comprometimento de nossos times e o respeito pelos clientes e parceiros!

A acilicade, a excelência e o caráger inovador de



O Código de Ética da Brasil ao Cubo apresenta os princípios que devem orientar a forma de agir da empresa e de todos os seus colaboradores perante clientes, consumidores, fornecedores e demais públicos de interesse, sempre em conformidade com as legislações em vigor. Nós acreditamos que somente com a correção de nossas atitudes no âmbito interno é que conseguiremos impactar e surpreender o mercado com ideias disruptivas, responsáveis e sustentáveis. Ao aceitar fazer parte desse maravilhoso desafio, assinando o Termo de Compromisso você afirmará concordar com nossos princípios e se comprometerá a cumpri-los. Assim, integrará uma equipe coesa, que pratica o respeito em suas condutas e cultua as melhores práticas, evidenciando integridade, legalidade e senso de justiça em todas as suas ações.

> Fraternalmente, Conselho Diretor

CULTURA ORGANIZACIONAL

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO



Somos uma empresa de

soluções construtivas ágeis,

com pensamento modular, que busca impactar pela excelência e inovação, comprometida com o desenvolvimento sustentável.

VALORES CONSOLIDADOS

- agilidade
- adaptabilidade
- praticidade
- flexibilidade
- integridade
- sustentabilidade
- ser vigilante



Surpreender o mercado da Construção Civil, integrando soluções tecnológicas e pessoas comprometidas com a plena satisfação dos clientes



- arrojo
- responsabilidade
- inovação
- reconhecimento
- comprometimento
- zelo





POLÍTICAS E PRÁTICAS

Todas as atividades da **Brasil ao Cubo** são pautadas em convergência com os princípios de sustentabilidade e levando em consideração práticas alinhadas com seus valores e compromissos. O Código de Ética serve como referência para as boas ações a serem adotadas junto aos seus públicos de relacionamento.





Nosso compromisso com a preservação permeia toda a cadeia produtiva e se constitui em diferencial no mercado a partir de práticas comprometidas com a redução e reutilização de resíduos, consumo inteligente, conservação e preservação de recursos. Tais atitudes atestam uma característica genuína da **Brasil ao Cubo**, que se compromete permanentemente com o desenvolvimento sustentável e oferece um modelo de gestão empresarial inovador, sempre investindo na educação corporativa, que privilegia a consciência ambiental.

A **Brasil ao Cubo** apoia todos os seus colaboradores em terem iniciativas e atitudes sustentáveis, dentro e fora da empresa. Devemos evidenciar nosso comprometimento com os seguintes aspectos:

- Racionalização do uso dos insumos de produção, reduzindo o volume de resíduos gerados, bem como o consumo de água e de energia;
- Destinação adequada dos materiais descartados;
- Reciclagem de lixo seletivo, com locais apropriados para descarte.



B. IMAGEM DA EMPRESA E CUIDADOS COM AS PESSOAS

Entendemos a empresa como um organismo vivo. Com seus talentos, dedicação e valores, nossos colaboradores são estimulados a desenvolver a capacidade de trabalhar em times altamente produtivos, plenamente alinhados com nossa visão de futuro. Nesse contexto, consideramos que as seguintes atitudes podem evidenciar a responsabilidade com a imagem corporativa:

- Agir de maneira ética, livre de preconceitos, dentro e fora do ambiente de trabalho, demonstrando alinhamento com os valores da empresa;
- Evitar prestar declarações ou dar entrevistas em nome da **Brasil ao Cubo** quando não estiver expressamente autorizado e preparado para tal;
- Garantir que os registros e documentos que dão sustentação às atividades da empresa contenham sempre informações corretas, seguras, precisas, atualizadas e sejam armazenados de forma acessível;

- Manter e fazer manter o devido sigilo das informações confidenciais relacionadas à empresa;
- Atentar para os cuidados a serem tomados em relação ao uso das redes sociais, preservando a imagem própria, bem como a da **Brasil ao Cubo**, já que publicações de cunho preconceituoso, discriminatório e ofensivo não estão alinhadas com nossos valores.
- Racionalizar o uso dos insumos de produção, reduzindo o volume de resíduos gerados, bem como o consumo de água e de energia;
- Destinar adequadamente os materiais descartados;
- Reciclar o lixo seletivo, com locais apropriados para descarte.





O relacionamento da Brasil ao Cubo com os mais diversos públicos deve refletir claramente seus valores. **São eles:**



A. ACIONISTAS E INVESTIDORES

Ao optarem por investir em nossa empresa, demonstram confiança em nosso profissionalismo e na capacidade de mantermos o negócio sustentável. Em consequência:

- Consideramos nossa obrigação tomar decisões de negócios baseadas em critérios econômicos, sociais e ambientais, tendo em vista a geração de valor a todos os seus públicos de relacionamento, com seriedade e responsabilidade permanentes;
- Realizamos análises preventivas dos nossos riscos operacionais, financeiros, sociais, ambientais e de reputação, com foco na perenidade dos negócios da **Brasil ao Cubo**.
- Adotamos práticas de governança corporativa que mitigam conflitos de interesses entre os nossos administradores, acionistas e investidores.





B. COLABORADORES

Ao dedicarem seus esforços para o desenvolvimento contínuo de cada atividade ou processo da Brasil ao Cubo, representam o que há de melhor na empresa. Assim, reconhecemos a importância de que precisamos, todos juntos:

- Manter o estado permanente de vigilância quanto à preservação da integridade física das pessoas e não tolerar riscos à saúde e à vida, cumprindo as regras de segurança do trabalho estabelecidas na lei e nos procedimentos internos;
- Demonstrar absoluto respeito à individualidade das pessoas e não tolerar qualquer tipo de discriminação, assédio, hostilidade, abuso ou injustiça;
- Repudiar qualquer tipo de assédio ou prática de abusos físico e psicológicos;
- Construir um ambiente de trabalho marcado pela confiança, sem privilégios ou preferências, afastando a contratação ou promoção de parentes quando houver subordinação direta ou indireta, em funções interdependentes ou correlacionadas com atividades que possam caracterizar conflitos de interesse;
- Respeitar os direitos políticos e trabalhistas dos colaboradores;
- Evitar a utilização de cargo ou influência para obter benefícios pessoais ou para parentes, amigos ou terceiros;
- Explicitar que não permitimos o envolvimento dos negócios e operações da empresa em atos ilícitos ou criminosos [corrupção, propina, lavagem de dinheiro, fraude etc.];
- Solicitar a autorização interna antes de utilizar informações e *know-how* da empresa em atividades e publicações externas, como aulas, eventos, palestras, trabalhos acadêmicos etc.





C. CLIENTES

Ao confiarem na **Brasil ao Cubo**, desejando encontrar a melhor solução para atender às suas necessidades, nutrem a lícita expectativa de serem tratados por pessoas íntegras, atenciosas e competentes, que lhes ajudarão a experimentar soluções construtivas de alta qualidade, verdadeiramente inovadoras e surpreendentemente ágeis.

Para tanto, precisam:

- Ser atendidos em todos os canais de comunicação com respeito, atenção, acolhimento, profissionalismo e agilidade;
- Ter a certeza de que nossa atividade está completamente em conformidade com as legislações vigentes e que a Brasil ao Cubo respeita e cumpre todas as condições contratuais estabelecidas;
- Estar seguros de que suas informações serão utilizadas exclusivamente para o fim ao qual foram disponibilizadas e autorizadas;
- Saber que nossos quadros não recebem ou entregam brindes ou presentes em troca de favorecimentos pessoais.





D. CONCORRENTES

Ao se colocarem no mercado, merecem nosso respeito e reconhecimento por estimularem a competição pela busca dos melhores produtos e resultados. Nesse contexto:

- Repudiamos quaisquer atos de ilegalidade, publicidade enganosa ou recursos dúbios que possam macular a imagem e a credibilidade da Brasil ao Cubo como empresa responsável e absolutamente íntegra;
- Não realizamos quaisquer tipos de acordos ilegais;
- Não admitimos troca de informações concorrencialmente sensíveis que possam ferir a ética dos negócios e o princípio da livre concorrência.





E. FORNECEDORES

Ao nos proporcionarem matéria-prima, produtos e serviços que viabilizam a entrega das melhores soluções aos clientes, devem ser considerados e tratados como parceiros de negócio. Para tanto, devemos:

- Adotar critérios justos e transparentes de seleção e contratação de fornecedores;
- Priorizar os fornecedores que valorizam e praticam os princípios éticos da Brasil ao Cubo;
- Exigir o cumprimento absoluto da legislação vigente;
- Repudiar corrupção, suborno, propina, favorecimento, trabalho degradante e qualquer ato ilícito ou criminoso em sua cadeia de suprimentos;
- Valorizar os fornecedores que, junto conosco, se empenham em manter em sua cadeia produtiva, critérios claros que atendam aos princípios de sustentabilidade e preservação ambiental.





F. COMUNIDADES

Ao conviverem próximas às nossas instalações de produção ou canteiros de obras, as comunidades vizinhas merecem nossa consideração, respeito e atenção. É nossa intenção permanente:

- Observar e considerar suas rotinas e hábitos, procurando causar o menor desconforto possível com nossas atividades;
- Manter um olhar crítico para a possibilidade de colaboração com as comunidades do entorno, demonstrando atenção às oportunidades que possam impactar positivamente suas condições socioambientais e mitigar suas dificuldades;
- Estimular atividades ou ações sociais que promovam educação, qualidade de vida, respeito ao meio ambiente e cidadania.





G. PODER PÚBLICO

Ao fiscalizar e autorizar nossa atividade, garante o cumprimento das leis e o atendimento ao interesse público. Assim, cabe-nos:

- Cumprir as leis, normas, regulamentos e decisões judiciais ou administrativas, em todas as instâncias;
- Administrar nossos interesses, sem permitir qualquer tipo de influência por relacionamentos políticos, partidos, ideologias ou autoridades;
- Manter nossa política de prevenção e combate a toda forma de troca de vantagens indevidas e demais conflitos de interesse;
- Pautar nossas interações com representantes de entidades públicas por meio da ética, sempre observando a Lei Anticorrupção nº 12.846/13.





CONFLITOS DE INTERESSE



Se em algum momento seus interesses pessoais ou profissionais não estiverem alinhados com as condutas preconizadas pela **Brasil ao Cubo**, considere a possibilidade de realizar as seguintes reflexões:

- Minhas atitudes estão afetando ou afetarão os princípios de nosso Código de Ética?
- Posso, de alguma forma, estar descumprindo alguma lei ou norma interna?
- O que a **Brasil ao Cubo** e nosso time esperam de mim nesta situação?
- Estou plenamente confortável para justificar publicamente as minhas atitudes?
- Minha conduta ocasionará algum tipo de desconforto para a **Brasil ao Cubo**, para mim ou para outras pessoas?
- A decisão que tomarei será motivo de orgulho para mim, para meus colegas e para minha família?

Caso você não esteja convicto e tranquilo com suas respostas a qualquer um desses questionamentos, procure orientação com seus líderes ou leve a situação à apreciação da diretoria. Qualquer situação de conflito de interesse ou que não esteja prevista no Código de Ética ou, ainda, nas regras institucionais da **Brasil ao Cubo** será decidida pela Comissão de Ética.



CONFIDENCIALIDADE, PROTEÇÃO DE DADOS E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO:



Entendemos a importância da privacidade e proteção de dados pessoais, inclusive da confidencialidade das demais informações, mediante a adoção de medidas de segurança técnicas e administrativas. Para tanto, devemos:

- Realizar todas as operações de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei 13.709/2018), observando os princípios da finalidade, adequação, necessidade, livre acesso, qualidade dos dados, transparência, segurança, prevenção, não discriminação e responsabilização e prestação de contas;
- Utilizar medidas de segurança, técnicas e administrativas, para proteger os dados pessoais e/ou os dados pessoais sensíveis de acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou difusão;
- Manter o sigilo e a confidencialidade das informações durante e após o término do vínculo contratual com a **Brasil ao Cubo S.A**, de modo a evitar o conhecimento ou acesso por parte de terceiros não autorizados;
- Adotar procedimentos de segurança da informação, a fim de preservar a confidencialidade, integridade e disponibilidade, além de padronizar o uso dos recursos computacionais, entre outros elementos, compreendidos na infraestrutura da **Brasil ao Cubo S.A**.



DESVIO DE CONDUTA

É responsabilidade de todos os administradores e colaboradores, próprios ou terceirizados da **Brasil ao Cubo**, garantir o cumprimento das diretrizes previstas neste documento. A violação deste Código deverá ser informada imediatamente à Ouvidoria e resultará na aplicação de medidas disciplinares e judiciais, se for o caso. O denunciante de boa-fé será sempre protegido contra retaliações.

CANAL PARA CONTATO:

O desvio de conduta deverá ser informado pelo canal abaixo: E-mail: *canal.etica@brasilaocubo.com*



